|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Árbol de problemas** |  | | Desconfianza en las Instituciones |  |
| Revictimización | Generación de condiciones de inestabilidad social / falta de gobernabilidad producto de acciones violentas de movimientos sociales | Pérdida de autonomía económica en la toma de decisiones individuales y sociales de las mujeres | Negación del acceso a la justicia |
| Aumento de la brecha de desigualdad | Reproducción generacional del problema | Condiciones económicas deficientes para mujeres | Mayor desigualdad, incremento de población en situación vulnerables |
| **EFECTOS** | Desconocimiento de los derechos de las poblaciones vulnerables por parte de las personas funcionarias | Descomposición del tejido social | Segregación social | Costo económico de los problemas sociales |

|  |  |
| --- | --- |
| **PROBLEMA CENTRAL** | Acceso desigual a oportunidades y derechos de grupos en situación de vulnerabilidad, producto de prácticas institucionales recurrentes de discriminación |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **CAUSAS** | Formación inadecuada del funcionario público en materia de derechos humanos y no discriminación | Cultura deficiente en materia de DDHH | Baja participación de la población en situación de vulnerabilidad y discriminación en el diseño, implementación y evaluación de las políticas públicas | Marcos normativos deficientes que impiden y/o niegan el acceso a los derechos de las poblaciones marginadas / vulnerables |
| Alta rotación de personal en AP para mantener la capacitación / formación de personas funcionarias | Invisibilización y normalización social del problema | Falta de representación de la población vulnerable / discriminada en instituciones o espacios de toma de decisiones | Cobertura institucional limitada para atender a las poblaciones en situación de vulnerabilidad |
|  | Servicios/procesos administrativos que no contemplan elementos de no discriminación e interculturalidad para población en situación de vulnerabilidad |  |  | Alta demanda de servicios y poca capacidad de respuesta institucional |
|  | | | Recursos limitados |

**Árbol de soluciones**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **FINES** | Promover el respeto de los derechos humanos de las poblaciones marginadas | Garantizar la inclusión y representación de los grupos vulnerables en los espacios de toma de decisión | Garantizar el ejercicio de los derechos de las poblaciones vulnerables / discriminadas |

|  |  |
| --- | --- |
| **OBJETIVO** | Acceso igualitario a oportunidades y derechos de grupos en situación de vulnerabilidad, con prácticas institucionales efectivas con perspectiva de DDHH. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **MEDIOS** | Formación / capacitación constante y adecuada de las personas funcionarias en materia de DDHH de las personas vulnerables / marginadas | Promoción de la cultura en materia de DDHH | Garantizar acceso a servicios de acompañamiento legal y psicológico especializado con perspectiva de derechos humanos | Mayor presupuesto |
| Ofrecer condiciones laborales adecuadas para la retención de personal capacitado en la adecuada atención de las poblaciones objetivo | Campañas efectivas de difusión y divulgación para el reconocimiento de la discriminación de la población vulnerable |  | Reformas legislativas con perspectiva de DDHH en los marcos normativos que regulan la atención de las poblaciones vulnerables |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Mejora en la calidad de los servicios/procesos administrativos para la población vulnerable | Diseño e implementación de mecanismos institucionales / disposiciones normativas para cuotas de inclusión |  | Ampliación de la cobertura institucional de atención a la población vulnerable |

|  |
| --- |
| Mejorar la capacitad de respuesta institucional |